

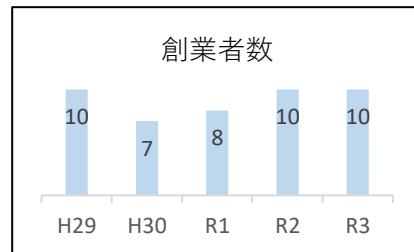
商工会創生プラン（平成29年度～令和3年度） かづの商工会アクションプログラム成果報告書

戦略1 育て・挑戦を支える商工会

総合評価	H29	H30	R1	R2	R3
		(B)	(B)	(B)	(A)

農業者・創業希望者に対する支援を実施し、82件の支援を行い45件の創業を実現することができた。

また、事業承継が課題となっている事業所を中心に事業承継計画の作成を支援し、18件の計画を策定し6件の事業承継を実現することができた。



戦略2 プロ集団の商工会

総合評価	H29	H30	R1	R2	R3
		(B)	(B)	(B)	(A)

かづの人材育成プログラムを策定し、外部研修への派遣、講師招聘による職員研修会の実施、Web研修の受講について推進を行った。

また、スキルアップのため資格取得を励行し、特に情報化に対応できる資格取得へのチャレンジを促した。



戦略3 事業者が主役の商工会

総合評価	H29	H30	R1	R2	R3
		(B)	(B)	(B)	(B)

部会の活性化を図るため委員を一新した結果、意見交換が活発に行われるようになった。

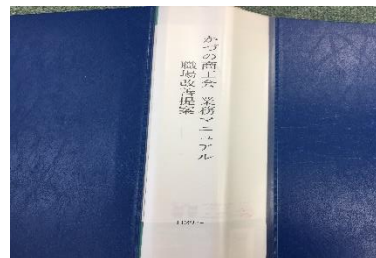
また、商工会事業に対する意見を広く吸い上げるため、総務委員会、産業経済委員会、労働福祉委員会を新設し、意見を反映した商工会運営を行うことができた。



戦略4 機動的・効率的な商工会

総合評価	H29	H30	R1	R2	R3
		(B)	(B)	(B)	(B)

人事交流により新たに赴任した職員が業務の把握に時間を要しているため、情報関連・記帳業務・青年部関連・総務業務・実績集計の各種マニュアルを作成し、業務手順を明確にし業務の効率化を図ることにより、事業者満足度の向上に繋がった。



戦略5 環境変化に強い商工会

総合評価	H29	H30	R1	R2	R3
		(B)	(B)	(B)	(B)

総務委員会を開催し、新たな財源確保について検討を行い、財政シミュレーションを作成した。

また、運営安定引当金を1,000万円積み増し、令和3年度末の引当金を2,800万円とし、今後の事業者数減少による財源不足に対する対応を行った。

